

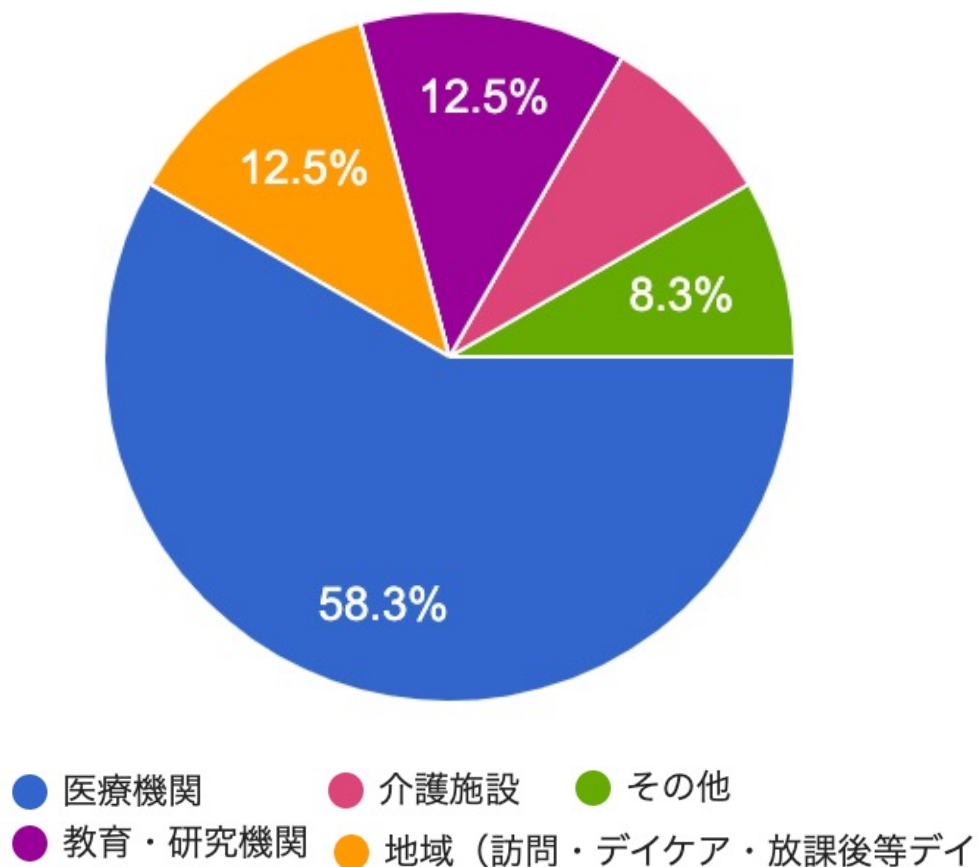
# 精神医療部研修アンケート結果

「作業療法士に期待される障害者の一般就労の支援」

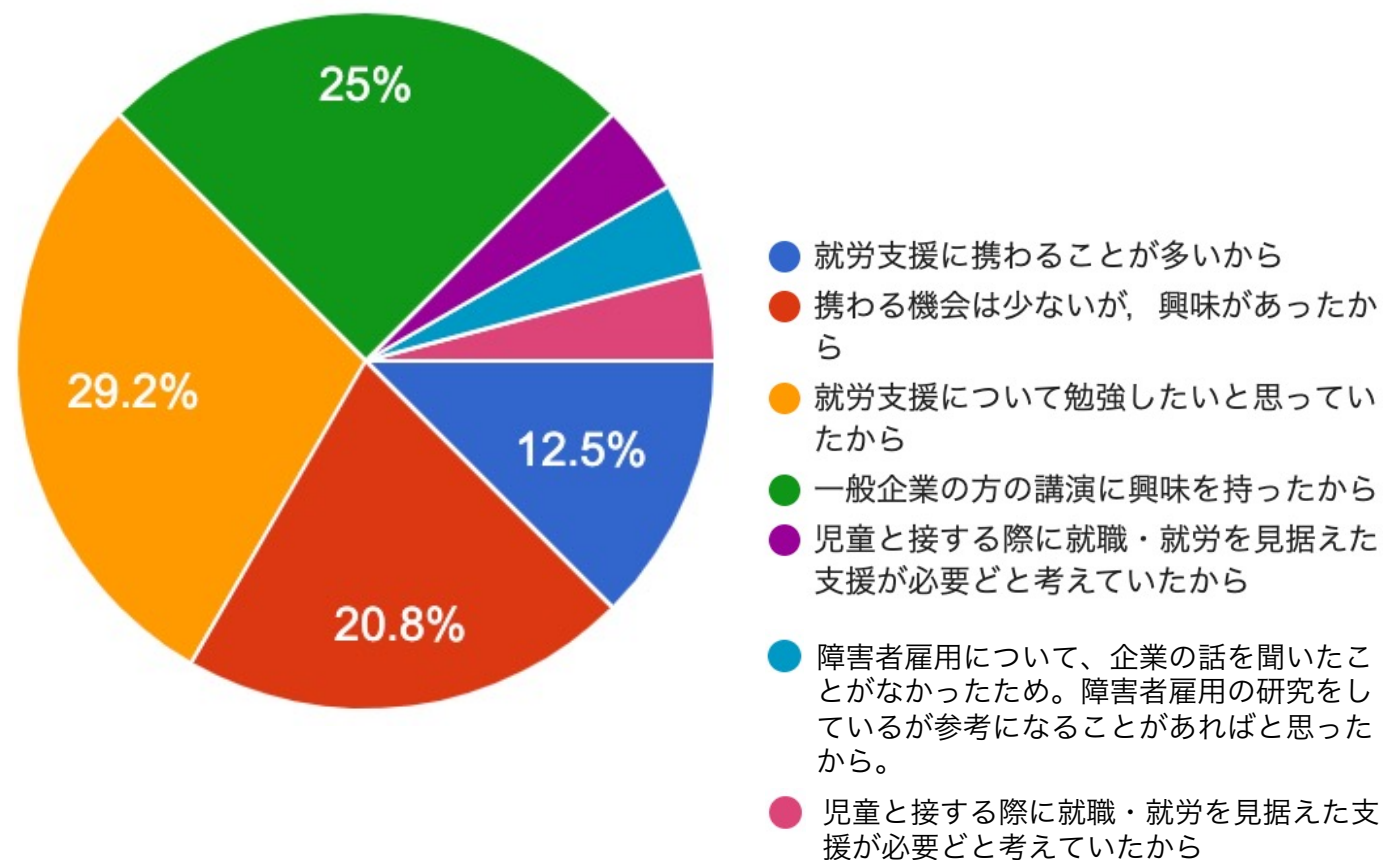
2022年3月5日（土） 13：30～15：40

# 1.研修参加について

1-1.主に従事する領域を教えてください

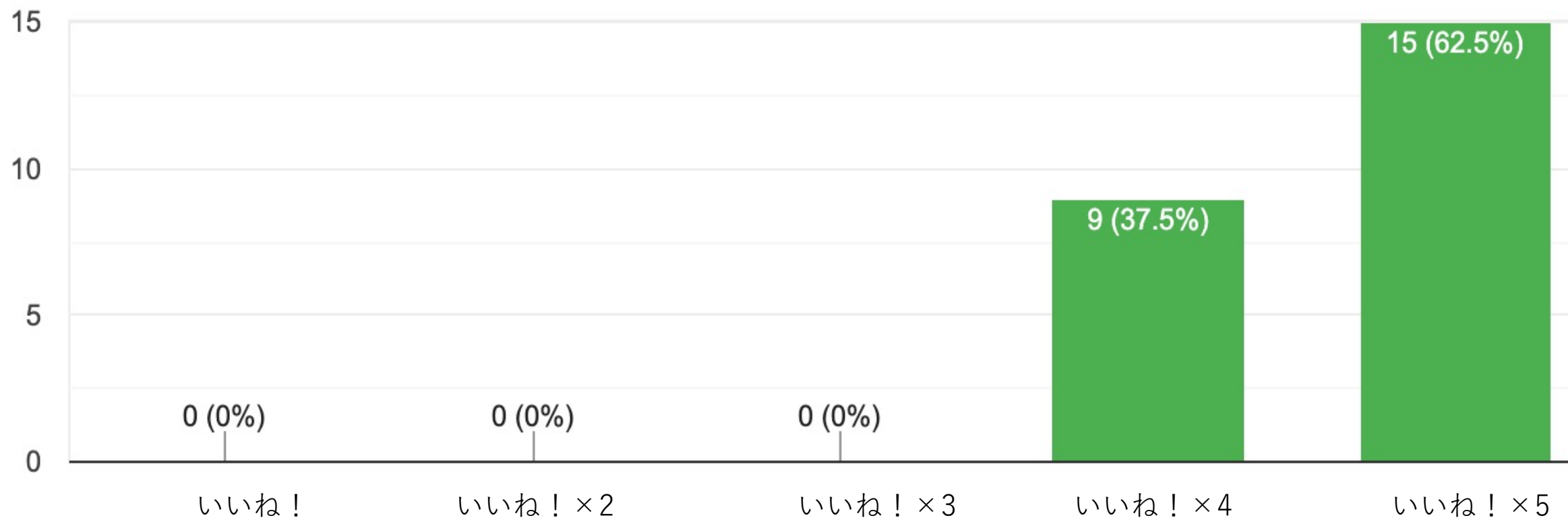


1-2.研修に参加しようと思ったきっかけを教えてください。



## 2.講演について

2-1.アジェンダの内容はいかがでしたか？満足度を教えてください。



## -感想やご意見をご自由にご記入ください-

1.とても興味深い内容でした。講義もわかりやすかったです。

2. 実際の障害者雇用の実態が知れてとても勉強になりました。ありがとうございます。

3.障害者雇用を事業の一環として行っているのが驚きました。

4.このような企業の方からお話をお伺いすることは初めてだったため、大変参考になりました。企業の方でも障がいを持った方への働き方を個別で考えている様子を聞かせて頂き、素晴らしい企業だと感じました。

5.障害者雇用について企業の話聞いたことがありませんでしたが、今回話を聞いて参考になりました。DMM.COMさんはいろんな業務があり、その人にあった業務を提供できるのが強みだと思いました。

6.それぞれの障害特性や個性に合わせとても工夫されていて、障害を持った方が生き生きと働かれているのだらうなと思いました。障害者の方の出来る事だけに焦点をあてるのではなく、苦手な事にいかに支援・工夫していくかということをととても考えさせられました。

7.企業の事を知る機会が少ないのでとても勉強になりました。雇用するために配慮されていること、支援側にもとめること、雇用対象者にもとめること等、少し知ることができてよかったです。

-感想やご意見をご自由にご記入ください-

---

8. 知り合いに紹介してもらい参加させてもらいました。一般就労の支援の実際が聞けて、とても貴重なお話でした。OTという職種がまだ知られていないという事実も、就労支援に関わる職種としてのOTの立ち位置が見えたような気がしました。学校支援、保育所等訪問を中心に動いている中で、就労支援も地続きだと感じ、学ばなければとの思いでいます。目の前にいる子供たちの可能性が広げられるように、蓄えられる力の可能性を見ていきたいですし、また育った子供たちが教育から社会に出ていくときにも、その間口が広げられるように、私が蓄えるべき力ややるべきを模索しています。とてもいい機会をいただきありがとうございました。ほとんどの方が石川県の方とお見受けしましたが、グループで一緒できた方々に暖かく受け入れてただけて、ありがたかったです。ありがとうございました。

9. OT頑張ろう！と思えた。

10. 貴重なお話をありがとうございました。DMM社様で行っている障害者就労への取り組みに感動しました。ただ単に雇用率を上げるためではなく、障害を持った方が能力を活かして楽しく長く働けるように企業さん側がこれほどの努力をされているという点に驚きました。組織の体制が素晴らしいのだと感じました。ユニバーサル社会とは言っても、仕事面でも仕事以外の生活面、健康管理面でも健常者雇用の何倍も配慮しないといけなく、負担の大きいことだと思います。本当にありがたいと思いますし、DMM社様のような会社が増えてくれるといいなと思います。

---

-感想やご意見をご自由にご記入ください-

---

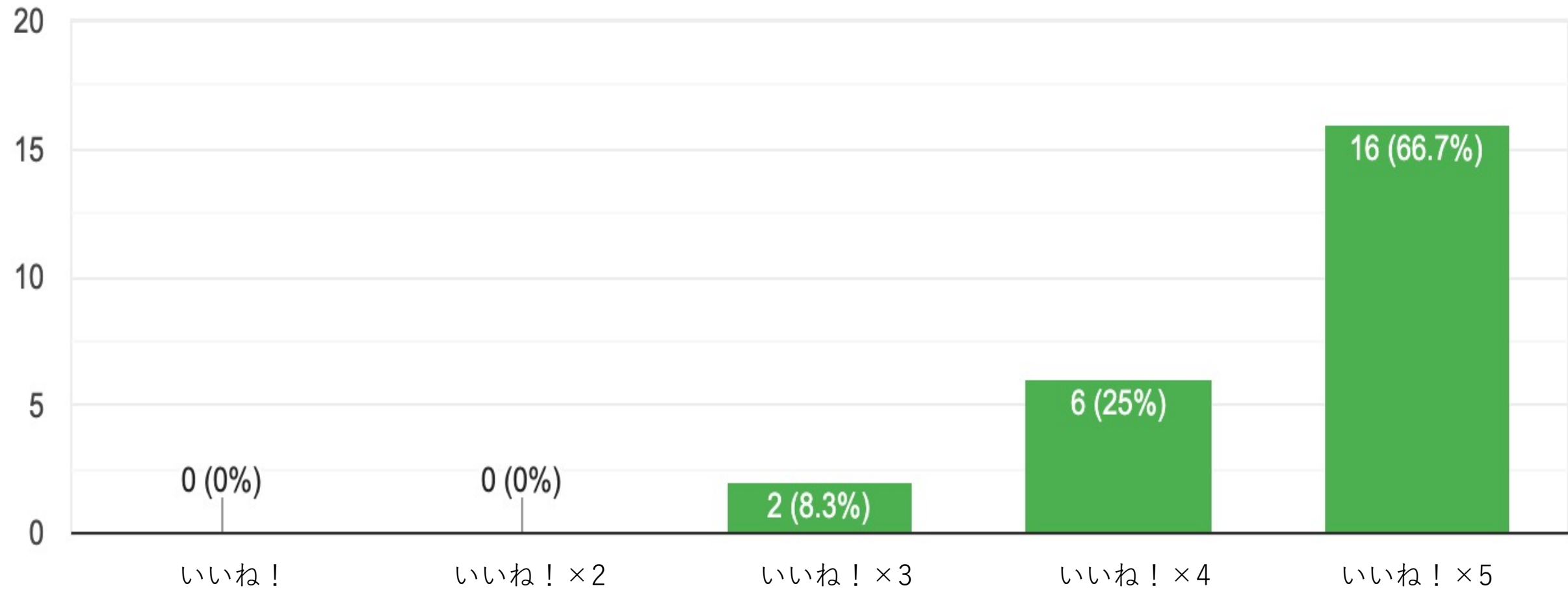
11.私達支援する側が何をしたらいいのか、何ができるのか、を考える機会となりました。

---

12.企業側の取り組みを具体的にイメージすることができて良かったです

---

2- 2.講演資料の情報量はいかがでしたか？満足度を教えてください。



## -感想やご意見をご自由にご記入ください-

1.障害者雇用専門組織の具体的な取り組みを知りたいです。

2.資料が見やすく、動画も紹介してくださって、わかりやすかったです。実際に働く人の声を聞けるのは貴重だと思います。松崎さんのお話もわかりやすかったです。

3.テンポ良く話をして頂き、大変わかりやすかったです。

4.分かりやすくてよかった。もう少し時間があっても良かったにではないかと思った。

5.障害者雇用における支援の課題への取り組みについて勉強になりました。ありがとうございます。

6.プレゼン能力は大事だなと思いました。

7.ボリュームはありましたが、取り組み内容がとても良く理解できました

8.詳しくご紹介して頂き有難かったです。

9.とても見やすかったです。



## 2-3.支援者側から企業に対して感じる課題、期待することがあればご記入ください。

1.人によって配慮する内容が違うため、障害者雇用は難しいと感じました。

2.企業に対してではありませんが、私たちの課題として、就労支援に関わるには企業の組織や仕事について知らないといけないと感じました。また我々ができること、していることを企業様にも知っていただく、発信と情報共有が必要だと感じました

3.支援をされている方が、こういった機会に学習や勉強の機会を作られているのか知りたいと思いました。また、そういった機会に医療側が同席することで考え方や価値観を共有する機会になるのかなと思いました。

4.一般企業での就労のハードルの高さを感じています。今後、より企業と障害者の間をうめるすべを日々考えないといけないことを再認識しました。

5. DMM社様の取り組みを積極的に広めていただけると、障害者の働き方に力を入れてくださる企業が増えるのではないかと思います。また社会一般的にも、障害があってもこれだけのことが出来るんだと理解してもらえるきっかけになるのではないかと思います。医療関係者は一般企業のことを知らない人が多いので、このように講演を受けてくださるなど、知るきっかけを作っていただけると嬉しいです。

6.自分の知識不足でしたが、このような取り組みをしていることが多くの方に知っていただけることで障がいを持った方の雇用の可能性が広がると思いますので、自分達も積極的に発信していきたいと思います。

7.支援事業で実際に体験できる機会など、企業のことをもっと知れる機会を増やしてほしい

8.最後に話してくださった、一般就労体験のお話は、すごく希望が持てるお話で、ぜひサービス化して広げてほしいと感じました。

9.取組内容を更にアピールしてほしいと思いました。

10.今回の様に企業の取り組みが広くわかると良い。

11.企業側の求めるものと、現状の障がい者の方々の能力のギャップは少しあるのかなと感じました。支援の輪を広げるためにも、まずは障がい者の一般就労というものを世間一般に周知してもらうことが必要なのかなと感じました。

12.就労に関して、障がいの知識が少なくどのような時に調子を崩すなどまだ理解がない部分もある。支援者側からもクライシスプランなどを提示し、体調不良になった際の対処の方法などを共有できれば良いと思います。

13. OTはジョブコーチも出来るので、使ってもらいたい。

14.障害についての理解

15.企業側への支援方法の提示など、OTが関われる部分は多いと感じました。

16.自分の状態を把握し、対策をとれることは、疾患に関わらず重要なことだと感じました。

17.支援員と連携して障がい者の就労を支えていると感じました。今後その支援がさらに広がり病院等との連携にもつながるといいなと思いました。

18.実際に企業側でこういった仕事をしているのか、現場でできるフォロー、現場ではできないフォローは何かといったことを知らず、今回の講演を聞かせていただき、とても勉強になりました。こういった講演がまたあれば是非参加させて頂きたいですし、また、実際の現場を支援者が見学できれば、より企業様に合った方を支援していけるのではと感じました。

19.ハードルの高さ。環境設定の臨機応変さ

20.ぜひ作業療法士を採用してください!きっと企業側の視点に立っても作業療法士の専門性を発揮できるのではないかと思います。自分達ももっと頑張ります。

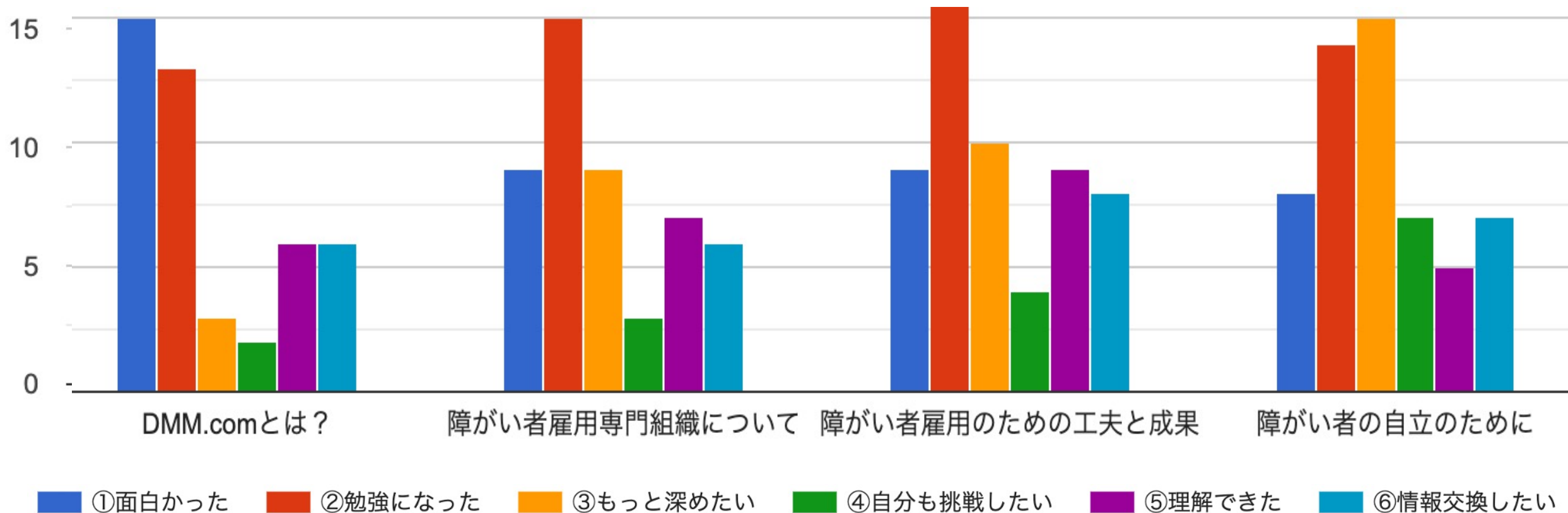
21.企業と支援施設のギャップについて 具体的にイメージするのが難しい方もおられるので、見学できる機会などあれば参加出来たらよいとおもいました

22.全ての方がリモートでの仕事に対応できるわけではないので、人前に出ることや他者とコミュニケーションが取れる方には別の仕事を提供してもいいのではないかと感じた。

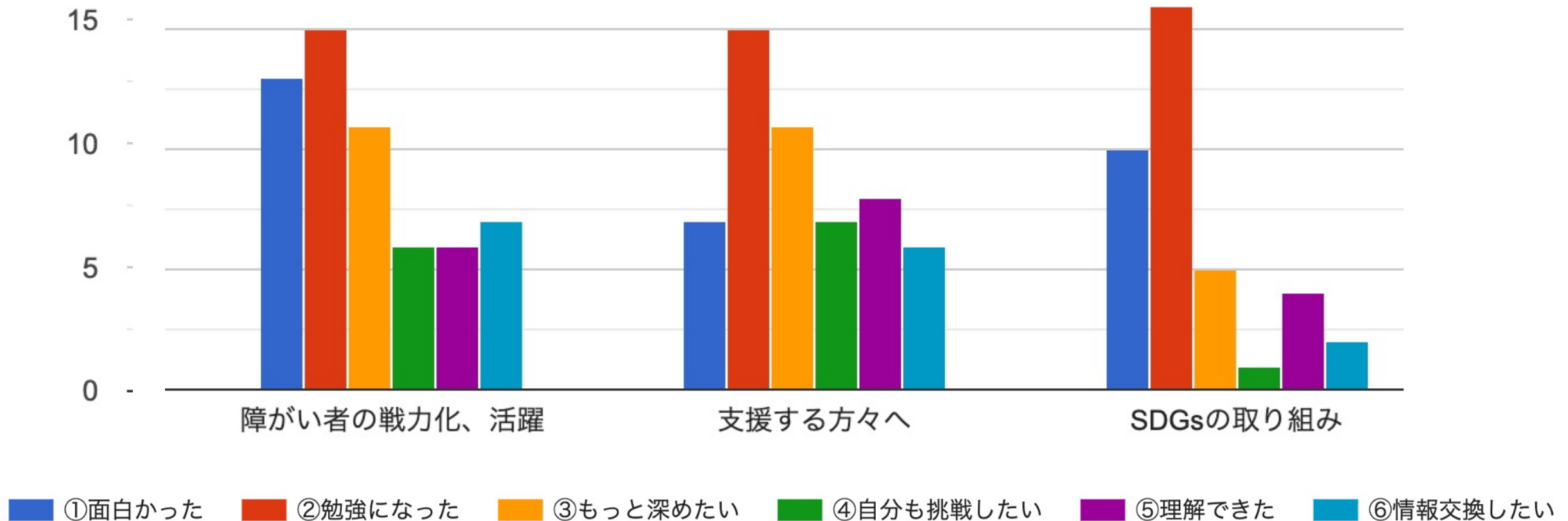
23.話にも出ておりましたが、自分があまりにも一般社会、企業様のことを知らなさすぎるなと痛感しました。やはり自分がまず社会とつながらないといけなと感じました。

24.支援者側から情報をキャッチしにくい、分かりにくい。 企業を巻き込んだ支援体制ができればいい。知らないだけかもしれません。

## 2-4.講演内容について感じたことを教えてください



## 2-4.講演内容について感じたことを教えてください



## 2-5.講演で学んだこと、今後への活かし方など感想やご意見をご自由にご記入ください。

- 1.クライシスプランの定着・情報提供、作業能力・交流能力等の強み弱みの共有が自分の中での今後の課題となりそうです。とても勉強になりました。
- 2.自分の職場にも障害を持っているスタッフがいるので、支援の方法など参考にさせていただきます。ありがとうございました。
- 3.人として求められることはどの会社やどの事業所でも同じだと改めて学びました。障害者雇用に積極的な企業に対して、作業療法士を便利な人材として広められたらいいなと思いました。
- 4.今回の研修で企業の方も色々な取り組みをしていることを把握することができました。まずはどのような企業がどのような取り組みを行っているか把握することから始めていきたいと思います。
- 5.素敵な講演をありがとうございました。実際の企業で障がい者雇用に関わる方のお話を初めて聞くことが出来たこと、とても嬉しく思います。雇用のための工夫での環境調節、戦力化での一人一人へのアセスメントや目標設定など普段作業療法士が臨床で行っているものに近い部分があるなと感じました。障がい者の就労支援において、企業側からの歩み寄りがあることを知り、より一層、就労支援という分野に興味を持つことが出来ました。ありがとうございました。

---

6.障害者自身がどれだけ障害を受容できるかが障害者雇用を進めるうえで重要と感じました。自分の病院では障害者雇用に直接携わることは難しいかもしれませんが、障害者雇用に携わる機会がありましたら、今回感じたことを活かしていきたいです。

---

7.医療から就労への壁は大きいですが、障害理解や苦手なことにたいする対策等は医療現場でもしっかりと支援していける分野だと感じました。

---

8.雇用に対する企業の取り組みや組織等、情報を得ることで、患者さんの就労の可能性を見逃さないようにしたいと思いました。また作業療法士の関わりとして、患者さん自身の障害の理解や対応スキルを高める重要性を改めて認識しました。

---

9.今は、障がい者雇用に真摯に取り組まれている企業の方のお話や、A型B型事業所などに行かせてもらい、現状を知らなければという段階にいます。そのうえで、何が必要なのか、考えながら、日々の子どもたちへの関わりやお母さんたちとの情報交換に生かしつつ、自分が進む方向を考えていきたいと思います。貴重な研修をありがとうございました！

---

10.企業さんのことに無知なので、支援の際に勝手に敷居の高さを感じていましたが、お話を聞いて、繋がる努力、関係性を作る努力をしないといけないと思いました。

---

11.企業の立場をさらに深めて知ることが出来た。学生に企業文化を教えていきたい。

---

---

12.就職するために求められるものとして、報連相、ここまでしかわからないと言えることが大事だと感じました。障害をしっかりと把握し、どう付き合っていくか、対処していくかを学んでいくための支援が必要だと思いました。どのような人材が企業側から求められているのか聞くことのできる貴重な機会でした。話も分かりやすく、時間があっという間でした。今後の支援に生かしていきたいと思います。ありがとうございました。

---

13.今回の取り組みをお聞きして、採用側と採用されたい側のニーズがマッチするように作業療法士が心身機能の評価に加えて、ご本人が大切にされている価値、習慣等も評価し、両者にとってwin-winな関係となる橋渡しができなければいけないと感じました。また、今後こういった領域で作業療法士が必要とされる未来を想像するとワクワクしました。そのために、日々できることからコツコツと取り組んでいきたいと思いました。課題は多々ありますがポジティブに取り組んでいきたいと思います！

---

14.自分たちが就労を目指す患者様の強味、課題をいかに具体的に見極め伝えていけるかが自分の課題だと思いました。

---

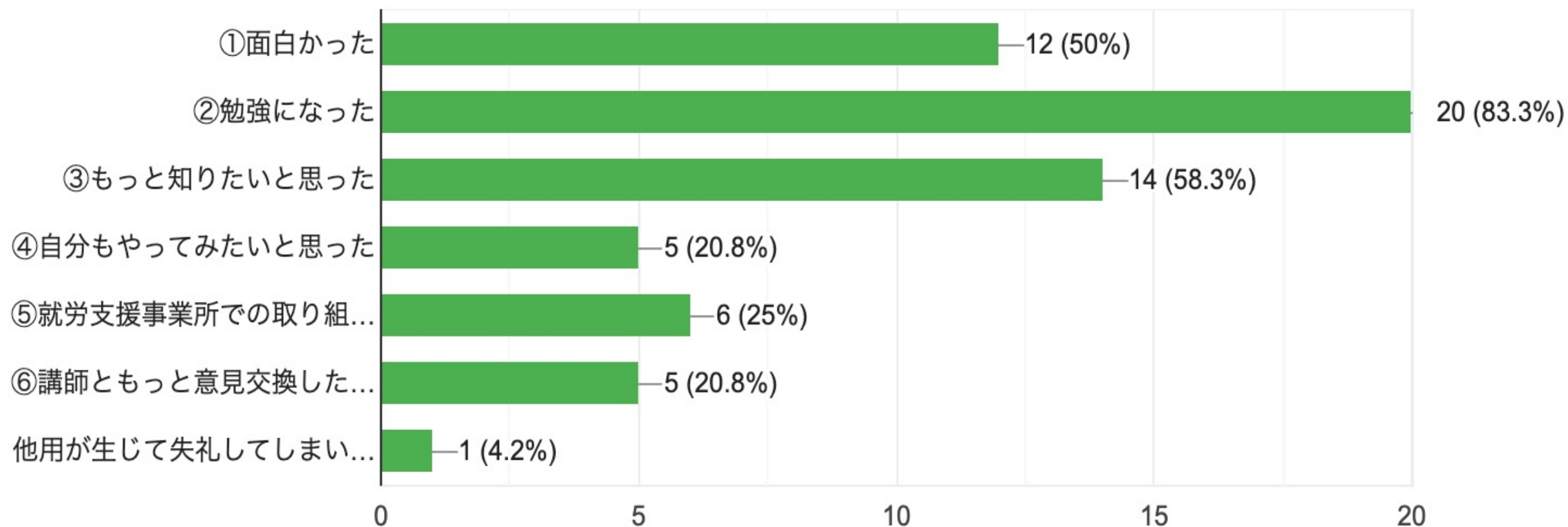
15.障害を持つ方が働きやすい環境で仕事が出来るということは素晴らしいと感じた。

---



# 3.話題提供について

## 3-1.話題提供「石川県内の就労支援事業所での経験」について \* 複数回答可



1.以前から感じてましたが就労継続事業所も運営がとても大変なことを改めて理解しました。本当に事業開拓が必要な大変な分野ですね。

2.まだまだ知識不足の分野であったので大変参考になりました。

3.グループディスカッションの際に話題提供の先生に質問ができて嬉しかったです。

4. A型、B型のちがいや移行支援事業について、改めて確認することができました。課題である2つのこと、とても分かりやすく、じゃあそこからOTはどう関わっていけるのか？の問いかけも、とても分かりやすい問いでした。実際には、その事業に私自身は携わっていないので、具体的なアイデアはすぐには浮かばなかったのですが、松崎さんも移行支援から一般就労へのギャップが大きく、それを埋めるものがなかなかないと仰っていて、そのあたりの実際の話をもっと具体的にお聞きしてみたいと思いました。友人が移行支援事業所をやっているので、売上げの課題も聞いていましたが、やはりそこはどの事業所においても課題なのだなと感じました。とても貴重なお話でした。

5.就労支援事業所の運営が厳しいという話は聞いていましたが、切実で解決すべき課題なのだなと感じました。

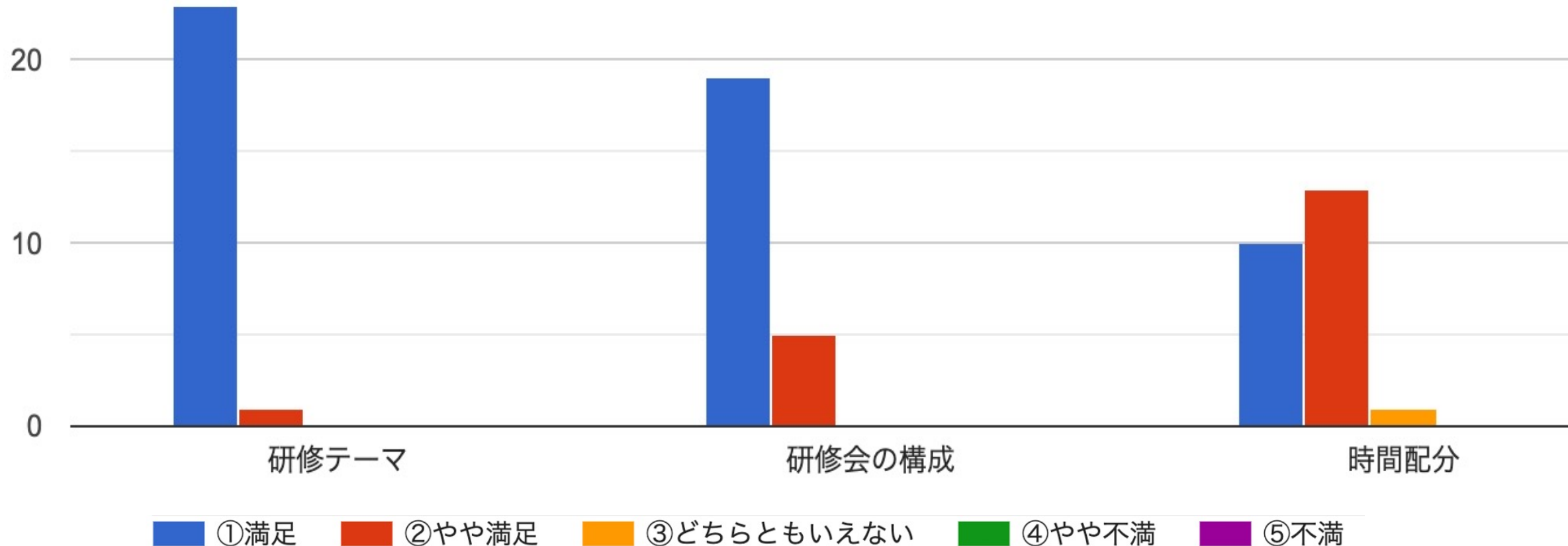
6.貴重なお話で、質疑応答の時間もあるとよかったと思いました。

7.医療領域にいと違った意味で採算性など意識しますが、地域のフィールドではよりその点がシビアだと感じました。自分達はそのフィールドで活躍するには、学校で教わる医学領域の知識だけでなく、ビジネスサイドの知識、研究も必要なのではないかと感じました。

8.実際に就労を支援させて頂くケースはそんなに多くはないのですが、その方その方に合わせた支援ができるように努めていきたい。

# 4.研修全般について

## 4-1.内容はいかがでしたか？



## 4-2.精神医療部へのご意見，ご要望があれば自由にご記入ください。

---

1.また就労支援について研修会をしてほしいです。他の企業の実際の事例など聞ければうれしいです。

---

2.普段は精神医療部さんの研修会に参加させて頂くことは少なかったのですが、今回は大変興味深い内容だったので参加させて頂きました。参加して大変満足しています。今後はOTとして分野を問わず色々な知識をつけていきたいと感じる研修会でした。運営お疲れさまでした。

---

3.企業の方からお話を聞くことができる貴重な機会を提供していただきありがとうございました。期待以上の内容でした。今回参加させてもらえてとても良かったです

---

この度はご多忙にもかかわらず精神医療部主催の研修会にて講師を務めて頂き、誠にありがとうございました。  
おかげ様で、今回の研修では多くの方々にご参加いただき、皆様から好評を得ることができました。  
これもひとえに松崎様のお力添えの賜物と深謝いたしております。  
今後におきましても、障がい者就労状況の改善に向けて尽力して参りますので、引き続きご助力ご指導の程、  
何卒よろしくお願い申し上げます。



石川県作業療法士会  
精神医療部一同より